

REFERAT Sundhedsdirektørkredsen d. 04-10-2023

Mødedato Onsdag d. 04. oktober 2023 kl. 13:00

Mødested Virtuelt på Teams

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af fremtidig placering af de to fælleskommunale sekretariater.....	3
Godkendelse af besparelser i de fælleskommunale sekretariater.....	6
Drøftelse vedrørende forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker.....	9
Temadrøftelse: Det administrative tillæg til Sundhedsaftalen 2024-2027.....	12
Godkendelse af revideret kommissorium for Sundhedsdirektørkredsen.....	15
Godkendelse af revideret kommissorium for Fælleskommunal Økonomigruppe.....	17
Orientering om program for 12-12 seminar i Sundhedsdirektørkredsen den 30.-31. oktober 2023.....	19
Eventuelt.....	22
Skriftlig orientering om arbejdet i innovationspartnerskabet.....	24

Punkt 1: Godkendelse af fremtidig placering af de to fælleskommunale sekretariater

Beslutning

Nogle direktører gav udtryk for, at man godt kunne tænke sig at sagen først og fremmest havde indeholdt en drøftelse af, om andre kommuner end Middelfart Kommune kunne være i spil som fast placering for sekretariaterne.

Argumentet for at placere sekretariaterne fast i Middelfart er bl.a. at undgå endnu en omfattende flytning, som vil medføre, at sekretariaterne skal etablere sig på ny i en ny kommune. Dertil kommer, at Middelfart er geografisk centralt placeret i regionen.

Sundhedsdirektørkredsen godkendte, at de to fælleskommunale sekretariater placeres fast i Middelfart Kommune. Sagen sendes til endelig beslutning i Kommunaldirektørkredsen den 9. november 2023.

Godkendelse af fremtidig placering af de to fælleskommunale sekretariater

RESUMÉ

Socialdirektørforum og Sundhedsdirektørkredsen har tidligere drøftet en fast geografisk placering for de to fælleskommunale sekretariater. Fordelen ved en permanent placering i en fast kommune vil bl.a. give sekretariaternes medarbejdere forudsigelighed om placeringen af arbejdsplads og dermed styrke stabiliteten og fastholdelsen. Samtidig vil det øge mulighed for at sikre viden i form af et fast journaliseringssystem – og mulighed for at rekruttering forventes også at blive bedre når arbejdsstedet er kendt.

Muligheden for en permanent placering har tidligere været drøftet i de to direktørfora, hvor beslutningen blev at afvente en endelig stillingtagen. Sekretariaterne er i denne valgperiode placeret i Middelfart Kommune – og for at sikre klarhed over den fremtidige situation, lægges nu op til en endelig beslutning om fast placering i de to fora.

Formand Lise Willer, Socialdirektørforum og formand Irene Ravn Rossavik, Sundhedsdirektørkredsen, er enige om at anbefale de to direktørfora at beslutte at de to fælleskommunale sekretariater får en permanent placering i Middelfart Kommune.

INDSTILLING

Formandskabet for Sundhedsdirektørkredsen indstiller, at Sundhedsdirektørkredsen

- godkender en permanent placering af de to fælleskommunale sekretariater i Middelfart kommune

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

De to fælleskommunale sekretariater for social og sundhed har haft tradition for at følge med KKR-sekretariatet (hos formandskabskommunen). Derfor er sekretariaterne på nuværende tidspunkt placeret i Middelfart Kommune, idet borgmesteren i Middelfarts Kommune er nuværende formand for KKR Syddanmark.

Fast placering

Erfaringen fra de senere år har vist, at flytning og uvished om fremtidig fysisk placering af arbejdspladsen giver en usikkerhed hos medarbejderne. Derudover følger en del praktik omkring flytning til en ny kommune, blandt andet nye kontaktoplysninger og flytning af journaliseret materiale til den nye værtskommune. Der er tilknyttet en væsentlig udgift ved flytningen og samtidig opleves væsentlige tab af viden og data. Hertil følger også hensynet til medarbejderne, hvor det personalemæssige ansvar ligeledes flytter til den nye kommune. En permanent placering giver ligeledes mulighed for at koble sig på kommunens ordning ved barsel og langtidssygdom.

Der er et ønske fra medarbejderne om at opnå en fast permanent placering og her er den nuværende placering i Middelfart attraktiv. Det er centralt beliggende i regionen i forhold til mødeaktivitet, som ofte er i Vejle, Fredericia og Kolding. En permanent placering giver også medarbejderne et fagligt fællesskab i værtskommunen som kan fastholdes fremfor at man som nu skal opbygge på ny hvert fjerde år.

Der ses dermed en række fordele ved en fast placering:

- Trivsel hos medarbejdere
- Kendt personaleledelse
- Sikring af data og viden
- Central placering i forhold til mødeaktivitet
- Økonomisk model ved barsler og langtidssygd
- Fagligt fællesskab med kolleger i værtskommunen

Fortsat tæt samarbejde

KKR-sekretariatet vil fortsat følge KKR-formandskommunen, og derfor vil det ikke være muligt at fastholde fælles kontorplacering for de tre sekretariater, hvis de fælleskommunale sekretariater får fast placering. For fortsat at sikre tæt samarbejde og koordinering af opgaverne mellem sekretariaterne (herunder også KKR) er det derfor drøftet at der aftales minimum en fast ugentlig mødedag, hvor de tre sekretariater mødes.

Forretningsudvalget for Socialdirektørforum og Formandskabet for Sundhedsdirektørkredsen vil fortsat have ansvaret for at sikre koordinering af de fælleskommunale opgaver.

Ledelse og drift

Værtskommunen forpligter sig til at varetage de personalemæssige opgaver omkring sekretariaterne, herunder at stille regnskabskompetencer til rådighed. Ligeledes skal værtskommunen prioritere det ledelsesmæssige ansvar for medarbejderne i sekretariaterne.

De to sekretariater betaler årligt 25.000 kr. per medarbejder til værtskommunen for udgifter til kontorhold.

Proces

Nærværende sag skal drøftes og besluttet i Socialdirektørforum og Sundhedsdirektørkredsen og efterfølgende til endelig beslutning i kommunaldirektørkredsen.

Punkt 2: Godkendelse af besparelser i de fælleskommunale sekretariater

Beslutning

Besparelsesplanen blev godkendt og sendes til orientering i KKR.

Sekretariatets budget og regnskab dagsordensættes næste år som vanligt i KKR.

Godkendelse af besparelser i de fælleskommunale sekretariater

RESUMÉ

KKR har besluttet at de fælleskommunale sekretariater, skal tage en andel af den kommunale administrative besparelse. Sundhedsdirektørkredsen skal godkende besparelsesplanen.

INDSTILLING

Formandskabet for Sundhedsdirektørkredsen indstiller, at Sundhedsdirektørkredsen

- godkender besparelsesplanen

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

På KKR mødet den 20. juni 2023, blev årsrapporterne og regnskab for 2022, og budgetterne for 2024, for Fælleskommunalt Sundhedssekretariatet og Fælleskommunalt Socialsekretariat, godkendt. Det blev desuden besluttet, at begge de fælleskommunale sekretariater skal tage en andel af den kommunale administrative besparelse.

Besparelsesplanen

Lise Willer, formand for Socialdirektørforum, og Irene Ravn Rossavik, Formand for Sundhedsdirektørkredsen, er blevet enige om en fælles besparelsesplan for de to sekretariater.

For begge sekretariater foreslås det, at besparelsen tages fra budgetposten *Fælleskommunal mødevirksomhed*, som finansierer generel fælleskommunal mødeafholdelse. Begrundelsen for dette er at flere møder afholdes som virtuelle møder, og Sundhedsdirektørkredsen fra 2024 holder færre møder. Derfor forventes det at udgiftsniveauet ikke er det samme som tidligere år.

Det foreslås at sekretariaterne fra 2024, har en samlet besparelse på 60.000 kr. (1,36%). For at Fælleskommunalt Sundhedssekretariat betyder det en besparelse på 26.044 kr.

	Andel afsat til fælleskommunal mødevirksomhed	Sekretariatets samlede udgifter i 2024	% fordeling	Besparelsen i kr.
Socialsekretariat	317.800	2.498.901	1,36%	33.985
Sundhedssekretariat	200.000	1.915.000	1,36%	26.044
I alt				60.069

Da der er tale om et meget lille beløb pr. kommune, vil besparelserne blive puljet, til eksempelvis barselfonde, sygefravær, temadage etc., som værn mod eventuel kommunal merbetaling ved særlige omstændigheder i de to sekretariater.

Proces

Sagen skal drøftes og godkendes i Sundhedsdirektørkredsen og Socialdirektørforum, og efterfølgende til orientering i kommunaldirektørkredsen KKR Syddanmark.

Punkt 3: Drøftelse vedrørende forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker

Beslutning

Hanne Agerbak og Jacob Meller Jacobsen fra KL deltog virtuelt med et oplæg. Oplægget er vedlagt dagsordenpunktet.

Det er væsentligt, at kommunerne er på forkant med lovforslaget, og at de opmærksomheder, som der er i forhold til lovgivningen, drøftes både lokalt, men også på tværs af kommuner og sektorer. KL planlægger i løbet af efteråret 2023 en omfattende og inddragende proces for kommunerne, da det er væsentligt at have en fælleskomunal tilgang til lovforslaget, så kommunerne ikke bliver "spillet ud mod hinanden", hvis der er stor forskel på, hvordan man anvender lovgivningen. Denne proces indebærer bl.a. inddragelse af KKR'erne og drøftelser ude i sundhedsklyngerne.

Det blev besluttet at følge den proces, som KL lægger op til. Emnet tages op igen på seminaret den 30. oktober i forbindelse med vicedirektør Steen Dalsgård Jespersen fra Sundhedsstyrelsens oplæg.

Bilag

KL-oplæg om forbeholdt virksomhedsområde.pdf

Drøftelse vedrørende forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker

RESUMÉ

På KL's orienteringsmøde for sundheds- og socialdirektører den 25. september 2023, blev der blandt andet orienteret om forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker. Herunder nævnte KL at det er hensigtsmæssigt med fælles fodslag på tværs af kommunerne i regionen.

På den baggrund er Hanne Agerbak og Jacob Møller Jacobsen fra Sundhed og Ældre i KL inviteret til at deltage på dette møde i Sundhedsdirektørkredsen, hvor behovet for et fælles fodslag skal drøftes.

INDSTILLING

Det indstilles at Sundhedsdirektørkredsen

- Drøfter behovet for en fælles tilgang på tværs af de syddanske

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Den 12. juli 2023 sendte Indenrigs- og Sundhedsministeriet et udkast til lovforslag i høring, som blandt andet indeholder forslag om, at der indføres et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker.

Et forbeholdt virksomhedsområde betyder, at en gruppe af autoriserede sundhedsfaglige personer, såsom læger, har ret til at udføre bestemte opgaver inden for deres fagområde, som kun de må varetage selvstændigt.

Sygeplejersker er i dag ikke tillagt et forbeholdt virksomhedsområde, hvilket betyder at sygeplejersker efter autorisationsloven ikke er forbeholdt en faglig virksomhed, som de kan udøve på eget initiativ og ansvar i kraft af deres autorisation. Når sygeplejersker i dag udfører opgaver, der er forbeholdt læger, sker dette derfor efter ordination af en læge.

Lovforslaget giver dog de kommunale sygeplejersker mere fleksibilitet i opgavevaretagelsen, idet sygeplejerskerne får større mulighed for selvstændigt at træffe beslutninger om opgaver, som de praktiserende læger tidligere har ordineret. Ifølge lovforslaget vil sygeplejersker fremover blandt andet kunne udtage blodprøver, anvende visse vacciner og lægemidler, sy overfladiske sår uden for ansigtet samt have mulighed for at ordinere, udlevere og opbevare visse typer af lægemidler selvstændigt.

Opmærksomhedspunkter

Som kommune er det væsentligt at være opmærksom på, at det er ledelsens ansvar at beslutte om man i kommunen vil gøre brug af fleksibiliteten. Derudover at der ikke følger finansiering med, hvis ledelsen i kommunen beslutter at sygeplejerskerne skal løse opgaverne selvstændigt. Det giver dog mere fleksibilitet til sygeplejerskerne.

KL har gjort opmærksom på, at det er hensigtsmæssigt med fælles fodslag i forhold til at gøre brug af forbeholdet, på tværs af kommunerne i regionen af hensyn til samarbejdet med de praktiserende

læger og regionen, som ellers vil opleve forskellige tilgange og muligheder i de syddanske kommuner. På den baggrund skal Sundhedsdirektørkredsen have en indledende drøftelse af emnet.

Proces

Lovforslaget er endnu ikke vedtaget, og derfor er forbeholdet endnu ikke en realitet. Drøftelsen på dette møde i Sundhedsdirektørkredsen er først og fremmest muligheden for dialog med repræsentanterne fra KL, som deltager under punktet, og en indledende drøftelse af om Sundhedsdirektørkredsen mener, der er behov for en fælles tilgang på tværs af kommunerne i Syddanmark.

Hanne Agerbak og Jacob Møller Jacobsen, fra Sundhed og Ældre i KL, indleder punktet med et oplæg, hvor de blandt andet vil præsentere KL's perspektiver på ændringerne, og fremhæve hvad kommunerne skal være opmærksomme på, herunder fokus på ensartethed og muligheden for en større opgaveglidning.

Punkt 4: Temadrøftelse: Det administrative tillæg til Sundhedsaftalen 2024-2027

Beslutning

Der var en opmærksomhed på, at sundhedsklyngerne ikke kun skal fungere som implementeringsorgan, men også som det sted, hvor mange af sundhedsaftalens indsatser udvikles. Samtidig var der også en opmærksomhed på, at der fra national side fremadrettet vil komme flere kvalitetsstandarder, som kræver ensartethed på tværs af kommunerne og regionen. Det er derfor også vigtigt med en organisering, som kan udvikle tiltag på tværs af de 22 kommuner for at sikre ensartethed, der hvor der er behov for det/krav om det.

Bilag

Udkast til Det administrative tillæg.pdf

Temadrøftelse: Det administrative tillæg til Sundhedsaftalen 2024-2027

RESUMÉ

På mødet i Strategisk Sundhedsstyregruppe den 20. september 2023 blev det første udkast til Det administrative tillæg til Sundhedsaftalen 2024-2027 drøftet. Tillægget beskriver den administrative organisering, der skal sikre udmøntningen af sundhedsaftalens visioner. Tillægget godkendes af Strategisk Sundhedsstyregruppe.

På mødet formand vil Irene Ravn Rossavik præsentere den nye organisering, uddybe processen med en implementeringsplan for sundhedsaftalen og facilitere temadrøftelsen.

INDSTILLING

Formandskabet for Sundhedsdirektørkredsen indstiller, at Sundhedsdirektørkredsen

- Drøfter kommunale opmærksomhedspunkter i forhold til Det administrative tillæg

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Sundhedsaftalen 2024-2027 blev godkendt af Sundhedssamarbejdsudvalget den 30. august 2023 og er nu sendt til godkendelse i de 22 kommuner og regionsrådet, hvorefter den sendes til godkendelse i Sundhedsstyrelsen inden årsskiftet.

Mens sundhedsaftalen beskriver visionerne og målsætninger for aftaleperioden, skal selve organiseringen for at indfri sundhedsaftalens visioner og målsætninger beskrives i et administrativt tillæg til aftalen. Det administrative tillæg godkendes af Strategisk Sundhedsstyregruppe.

Processen med at udarbejde og drøfte Det administrative tillæg blev påbegyndt allerede i foråret 2023, hvor Sundhedsdirektørkredsen drøftede forskellige forslag til ny organisering under den kommende sundhedsaftale. Strategisk Sundhedsstyregruppe drøftede og besluttede sig efterfølgende for en overordnet organisering under Sundhedsaftalen 2024-2027 på et seminar i maj måned. På baggrund af disse konklusioner, har Koordinationsgruppen udarbejdet et udkast til Det administrative tillæg for Sundhedsaftalen 2024-2027.

Første udkast af tillægget har været drøftet på mødet i Strategisk Sundhedsstyregruppe den 20. september, hvor der var bred opbakning til udkastet.

Proces for involvering af de 22 kommuner i udarbejdelsen af Det administrative tillæg og implementeringsplan for Sundhedsaftalen 2024-2027

Da der er flere kommuner, der har haft et ønske om at blive hørt i forbindelse med udarbejdelsen af Det administrative tillæg, har formandskabet besluttet en proces, hvor alle 22 kommuner inddrages via Sundhedsdirektørkredsen to gange: første gang på mødet i Sundhedsdirektørkredsen den 4. oktober, hvor udkastet til Det administrative tillæg drøftes, og anden gang den 9. januar 2024, hvor hele kredsen er inviteret ind til halvdagsseminar i Strategisk Sundhedsstyregruppe med henblik på at udarbejde en implementeringsplan for Sundhedsaftalen 2024-2027.

BILAG

- Bilag 1: Udkast til Det administrative tillæg

Punkt 5: Godkendelse af revideret kommissorium for Sundhedsdirektørkredsen

Beslutning

Kommissoriet blev godkendt.

Bilag

Revideret kommissorium for Sundhedsdirektørkredsen.docx

Godkendelse af revideret kommissorium for Sundhedsdirektørkredsen

RESUMÉ

Da der er blevet lavet om i mødekadencen for Sundhedsdirektørkredsen (fra fem årlige møder til tre årlige møder), er kommissoriet blevet tilrettet i overensstemmelse med den nye mødekadence. Derudover er beskrivelsen af kredsens mødeindhold ændret fra primært at være sagsforberedende punkter forud for møderne i Strategisk Sundhedsstyregruppe til at være overordnede strategiske sager, som har særlig bevågenhed i kommunerne.

Sundhedsdirektørkredsen bedes godkende det reviderede kommissorium.

INDSTILLING

Formandskabet for Sundhedsdirektørkredsen indstiller, at Sundhedsdirektørkredsen

- Godkender udkast til kommissorium for Sundhedsdirektørkredsen

BILAG

- Kommissorium for Sundhedsdirektørkredsen
-

Punkt 6: Godkendelse af revideret kommissorium for Fælleskommunal Økonomigruppe

Beslutning

Kommissoriet blev godkendt.

Bilag

Udkast til nyt Kommissorium for fælleskommunal økonomigruppe.docx

Godkendelse af revideret kommissorium for Fælleskommunal Økonomigruppe

RESUMÉ

På mødet i formandskabet den 8. maj 2023 blev det reviderede kommissorium til Fælleskommunal Økonomigruppe sendt videre til skriftlig godkendelse i Sundhedsdirektørkredsen. Der var i Sundhedsdirektørkredsen dog ikke opbakning til at godkende kommissoriet, og der var derfor ønske om at drøfte kommissoriet for Fælleskommunal Økonomigruppe på det kommende møde i Sundhedsdirektørkredsen.

INDSTILLING

Formandskabet for Sundhedsdirektørkredsen indstiller, at Sundhedsdirektørkredsen

- Godkender udkast til revideret kommissorium for gruppen

SAGSFREMSTILLING

Kommissoriet for Fælleskommunal Økonomigruppe er senest revideret den 24. august 2022. Fælleskommunal Økonomigruppens opgave har været at rådgive, udarbejde ledelsesinformation, tilvejebringe og formidle sundhedsøkonomiske analyser og sundhedsdata om patient- og økonomiflow, opgaveglidning og økonomisk ressourceindsats m.v. på foranledning af det forhenværende Formandskab for Sundhedsstrategisk Forum.

Oprindeligt var der ni medlemmer af arbejdsgruppen, dækkende alle sundhedsklynger. Det blev på mødet den 24. august 2022 besluttet, at Den Fælleskommunale Økonomigruppe skulle erstattes af en ekspertliste, som skulle indeholde navnene på udvalgte datakyndige konsulenter, der kunne aktiveres efter behov – dog med en fast formand. Det foreslås dog, at gruppen forsat nedsættes som en stående gruppe for at have en fast struktur, hvor eventuelle analyseopgaver kan løses med det samme.

I kommissoriet er referenceforholdet centreret omkring Formandskabet for Sundhedsdirektørkredsen og Fælleskommunal Økonomigruppe. Dette er sket på baggrund af de ændringer, som kredsen har gennemgået, hvor møderne i kredsen er blevet færre (tre om året), og kredsen ikke længere behandler sagerne til Strategisk Sundhedsstyringsgruppe.

Tidligere har formanden for Fælleskommunal Økonomigruppe deltaget på de formandskabsmøder, hvor der har været relevante punkter på dagsordenen. Det foreslås, at dette fastholdes i den nye gruppe.

BILAG

Udkast til nyt kommissorie for økonomiarbejdsgruppen

Punkt 7: Orientering om program for 12-12 seminar i Sundhedsdirektørkredsen den 30.-31. oktober 2023

Beslutning

Programmet blev taget til orientering.

Efter mødet har der været ændringer i programmet, da det ikke har været muligt at få et oplæg på dag to til at falde på plads. Programmet er derfor blevet afkortet til et dagsseminar, og et opdateret program er sendt til mødekredsen.

Orientering om program for 12-12 seminar i Sundhedsdirektørkredsen den 30.-31. oktober 2023

RESUMÉ

Der er planlagt 12-12 seminar for Sundhedsdirektørkredsen den 30.-31. oktober på Kellers Park i Brejning. Dette punkt er til orientering i Sundhedsdirektørkredsen. Under sagsfremstillingen ses programmet.

INDSTILLING

Formandskabet for Sundhedsdirektørkredsen indstiller, at Sundhedsdirektørkredsen

- Tager program for 12-12 seminar i Sundhedsdirektørkredsen til orientering

SAGSFREMSTILLING

Fremtiden er _____ for det kommunale sundhedsvæsen

Dag 1

- | | |
|-------|---|
| 12:00 | Ankomst og frokost |
| 13:00 | Velkomst v. Formand Irene Ravn Rossavik |
| 13:15 | Strukturkommissionens indledende overvejelser ved Jesper Fisker, formand for Strukturkommissionen |
| 13.45 | Kort opsamling på de foregående drøftelser med Jesper Fisker (<i>Jesper Fisker deltager ikke under drøftelserne</i>) |
| 14:00 | Fremtidens kommunale sundhedsvæsen set fra et nationalt perspektiv ved vicedirektør i Sundhedsstyrelsen Steen Dalsgård Jespersen |
| 15:00 | Drøftelse af fremtidens kommunale sundhedsvæsen på baggrund af oplægget fra Steen Dalsgård Jespersen (<i>Steen Dalsgård Jespersen deltager under drøftelserne</i>). |
| 16:00 | <i>Pause (tid til mail og telefon)</i> |
| 16:30 | Ordinært SDK-møde |
| 17:30 | <i>Pause og mulighed for mail, telefon og indkvartering</i> |
| 18:30 | <i>Middag</i> |

Dag 2

- | | |
|-------|---|
| 08:30 | Kort opsamling på gårsdagens drøftelser |
|-------|---|
-

- 09:00 Vilde problemer – oplæg ved Aarhus Kommune om deres arbejde med begrebet vilde "vilde problemer"
- 10:00 Walk and talk: Hvordan arbejder vi med vores vilde problemer i egen kommune? Og hvad kan vi lære af Aarhus kommune?
- 10:45 *Pause (tid til mail og telefon)*
- 11:15 Robusthedskommissionens anbefalinger ved Christian Harsløf, direktør i KL og medlem af Robusthedskommissionen
- 12:00 *Frokost (to go) og afgang*
-

Commented [THJ1]: Under afklaring

Punkt 8: Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Eventuelt

Eventuelle øvrige punkter?

Eventuelle bemærkninger til skriftlige orienteringer?

Punkt 9: Skriftlig orientering om arbejdet i innovationspartnerskabet

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Bilag

Innovationspartnerskab - oplæg.pdf

Orientering om arbejdet i innovationspartnerskabet

RESUMÉ

Innovationspartnerskabet skal udvikle og understøtte visionspapir for fremtidens digitale og velfærdsteknologiske kompetencer på social- og sundhedsområdet. Visionspapirerne skal relatere sig til de fælles løsninger på temaer relevante for kommuner og skoler i fællesskab med fokus på kompetencer for fremtidens social- og sundhedspersonale.

INDSTILLING

Det indstilles, at Sundhedsdirektørkredsen

- tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

I januar 2023 godkendte de to direktørfora for sundheds- og socialområdet, at der blev etableret et innovationspartnerskab. Innovationspartnerskabet er nu etableret og har sat gang i arbejdet med at idéudvikle og igangsætte fælles løsninger på temaer/udfordringer, som kommuner og skoler i fællesskab er optaget af og som relaterer sig til fremtidens kompetencer for social- og sundhedspersonale.

Der er særligt strategisk fokus på:

- Digitale løsninger og velfærdsteknologi
- Fremtidens kompetencer på social, sundheds- og ældreområdet

Løsning og konsekvenser

Selvom kommunerne har forskellig praksis og forskellige visioner på det velfærdsteknologiske område, hvilket der skal være rum for, vil der fortsat være nogle fælles, grundlæggende kompetencebehov, som med fordel kan defineres, så skolerne har et fælles afsæt for, hvordan vi uddanner SOSU-medarbejderne til fremtidens arbejdsmarked. Både eleverne (grunduddannelserne) og de fastansatte medarbejdere (kompetenceudvikling).

Proces

Samarbejdsudvalget for SOSU og PAU udgør sammen med de fire direktører fra SOSU-skolerne, styregruppe for partnerskabet. Styregruppen består af:

- Arne Nikolajsen, Direktør for Sundhed og Omsorg i Esbjerg Kommune (SOSU Esbjergs område)
- Annette Lund, Senior-, sundheds- og fritidsdirektør i Kolding Kommune (SOSU FVH's område)
- Louise Thule, Chef for Senior og Rehabilitering i Haderslev Kommune (SOSU Syds område)
- NN (SOSU Fyn's område) Udpeges af Kommunaldirektørkredsen ultimo august.
- direktørerne for de fire SOSU-skoler

Innovationspartnerskabet skal udarbejde et oplæg til et fælleskommunalt visionspapir for fremtidens digitale og velfærdsteknologiske kompetencer på social- og sundhedsområdet.

Styregruppen for innovationspartnerskabet har afholdt første møde i marts 2023. Her blev det besluttet i første omgang at fokusere på fremtidens velfærdsteknologiske og digitale kompetencer:

Hvilke velfærdsteknologiske og digitale kompetencer skal vores social- og sundhedshjælpere og -assistenter have i fremtiden?

Styregruppen mødes igen i september 2023 for at drøfte og forsøge at definere en fælles retning på området. Sigtet er et fælles afsæt for på regionalt/strategisk niveau at drøfte, hvilke digitale og velfærdsteknologiske kompetencer vores SOSU-elever og -medarbejdere skal klædes på med.

BILAG

- Innovationspartnerskab - Oplæg til drøftelse, der skal kvalificere et fælles visionspapir for fremtidens velfærdsteknologiske og digitale kompetencer